Приложение

к приказу

Министерства культуры

Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

ПЛАН

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение. |
| 1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства культуры Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), а также комиссий территориальных органов \* и комиссий, созданных в подведомственных Минкультуры России организациях \*\* (далее - подведомственные организации). | Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, его территориальных органов и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России (далее соответственно - гражданские служащие Министерства, его территориальных органов, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции. |
| 2 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов \* и работниками \*\*. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений. | Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | Ежегодно, до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. |
| 3 | Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минкультуры России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минкультуры России. | Департамент управления делами, территориальные органы\*, подведомственные организации \*\* | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минкультуры России. |
| 4 | Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов \* и работниками \*\*. | Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | Ежегодно, до 1 октября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. |
| 5 | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов \* и работниками \*\*. | Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | В течение 2018 - 2020 гг. (при наличии оснований) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. |
| 6 | Осуществление разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов \* и работниками \*\* установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации. | Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | Ежегодно, до 25 декабря | Предупреждение случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка. |
| 7 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов \* обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. | Департамент управления делами, Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы \* | В течение 2018 - 2020 гг. | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданским служащим иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии. |
| 8 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Министерства, его территориальных органов \* и работников \*\* о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников к совершению коррупционных правонарушений. |
| 9 | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие Министерства, его территориальных органов \* и работников\*\*, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. | Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. |
| 10 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции.  | Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.Своевременное доведение до гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Минкультуры России, на информационных стендах, а также направления информации для ознакомления.  |
| 11 | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в Министерстве, его территориальных органов, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. | Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы\* | Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| 12 | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. | Отдел государственной службы, кадров и наград | Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| 13 | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в подведомственных организациях\*\*. | Департамент управления делами, подведомственные организации\*\* | Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| 14 | Обеспечение прохождения повышения квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов \*, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. | Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы \*, подведомственные организации\*\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. |
| 15 | Обеспечение обучения федеральных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу и работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации \*\* для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленных нормативными правовыми актами Минкультуры России, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы \*, подведомственные организации\*\* | В течение 2018 - 2020 гг.Итоговый доклад до 1 ноября 2020 г. | Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных служащих. |
| 16 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. | Департамент управления делами | В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости) | Своевременное внесение изменений в приказы Минкультуры России, подготовка новых приказов Минкультуры России в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство. |
| II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минкультуры России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение. |
| 17 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минкультуры России, его территориальными органами своих функций. | Департамент управления делами совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы | В течение 2018 - 2020 гг. | Определение коррупционно опасных функций Минкультуры России, его территориальных органов, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
| 18 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов. | Нормативно правовой департамент | В течение 2018 - 2020 гг. | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение. |
| 19 | Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов, иных документов. | Структурные подразделения Минкультуры России | В течение 2018 - 2020 гг. | Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. |
| 20 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минкультуры России, его территориальных органах \* и подведомственных организациях\*\*. | Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости) | Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. |
| 21 | Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минкультуры России и электронного взаимодействия Минкультуры России с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов. | Департамент управления делами | В течение 2018-2020 гг. | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов. |
| 22 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Минкультуры России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. | Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России. |
| 23 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок. | Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России. |
| 24 | Осуществление в ходе проведения контрольных мероприятий в подведомственных организациях \*\* мероприятий проверок по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Департамент управления делами | В течении 2018-2020 гг. | Выявление нарушений в ходе проведения проверок деятельности подведомственных организаций \*\* по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| III. Взаимодействие Минкультуры России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минкультуры России. |
| 25 | Обеспечение размещения на официальном сайте Минкультуры России актуальной информации об антикоррупционной деятельности, а также на сайтах территориальных органов \* и подведомственных организаций \*\*. | Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами, территориальные органы \*, подведомственные организации \*\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Минкультуры России. |
| 26 | Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве культуры Российской Федерации (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции:рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минкультуры России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;обеспечение деятельности рабочей группы по вопросам управления имущественным комплексом, эффективного использования бюджетных средств, профилактики коррупционных правонарушений и кадровой политики при Общественном совете Минкультуры России. | Департамент управления делами | Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным. В течение 2018 - 2020 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции. |
| 27 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минкультуры России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством:функционирования телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции;обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минкультуры России. | Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами | В течение 2018 - 2020 гг. | Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее. |
| 28 | Обеспечение взаимодействия Минкультуры России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции. | Департамент управления делами совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России | В течение 2018 - 2020 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции. |
| 29 | Обеспечение взаимодействия Минкультуры России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минкультуры России, и придании гласности фактов коррупции в Минкультуры России. | Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами | В течение 2018 - 2020 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности Минкультуры России в сфере противодействия коррупции. |
| 30 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России. | Департамент информационного и цифрового развития совместно с Департаментом управления делами  | В течение 2018 - 2020 гг. | Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушении. |
| IV. Мероприятия Минкультуры России, направленные на противодействие коррупции. |
| 31 | Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Минкультуры России. | Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы\* | В течение 2018 - 2020 гг. | Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, территориальных органах\*, антикоррупционной работы. |
| 32 | Разработка предложений для подготовки комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб федеральных государственных органов по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Департамент информационного и цифрового развития совместно с Департаментом науки и образования | Доклад до 1 марта 2019 г. | Повышение эффективности деятельности пресс-служб по обеспечению публичности и открытости по проводимой в федеральных государственных органах антикоррупционной работы. |
| 33 | Разработка комплекса мер, направленных на привлечение наиболее компетентных специалистов в области рекламы, средств массовой информации и общественных связей для качественного повышения эффективности социальной рекламы, способствующей формированию в обществе неприятия всех форм коррупции, а также на поиск форм и методов воздействия на различные слои населения в целях формирования негативного отношения к данному явлению. | Департаментов науки и образования совместно с Департаментом информационного и цифрового развития  | Доклад до 1 декабря 2018 г. | Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания. |
| 34 | Оптимизация предоставления Минкультуры России государственных услуг, а также внедрение в деятельность Минкультуры России административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг. | Структурные подразделения Минкультуры России | В течение 2018 - 2020 гг. | Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, антикоррупционной работы. |

 \*территориальные органы Минкультуры России

\*\*организации, созданные для выполнения задач, поставленные перед Минкультуры России